

## Scheda d'iscrizione

Il sottoscritto: \_\_\_\_\_

Indirizzo: \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_

Codice Fiscale: \_\_\_\_\_

Partita IVA: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Cell. \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

Professione: \_\_\_\_\_

Ente di appartenenza: \_\_\_\_\_

- dichiara di aver provveduto al pagamento della caparra del corso, pari ad € 100,00, con bonifico bancario di cui allega copia del versamento alla presente via mail (info@studioripsi.it) o fax (02 39256308);  
- si impegna a versare l'importo restante (€380,00 IVA inclusa) prima di 10 giorni dell'inizio del corso (previa comunicazione della Segreteria).

### *Estremi per bonifico:*

Beneficiario: Studio RiPsi  
Banca: Monte dei Paschi di Siena  
IBAN: IT1210103001641000001045731  
Causale: Corso Risorse Umane 2010

*Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 autorizzo Studio RiPsi al trattamento dei miei dati personali, per tutti gli adempimenti relativi al corso e per l'invio di materiale informativo relativo a future iniziative.*

Data

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Chi siamo

HR RiPsi® nasce come divisione specializzata di Studio RiPsi® ([www.studioripsi.it](http://www.studioripsi.it)) grazie alla collaborazione di Psicologi che hanno maturato consolidata esperienza in azienda e in società di consulenza aziendale, nell'ambito della gestione delle risorse umane.

Obiettivo di HR RiPsi® è fornire, tramite un approccio integrato, soluzioni efficaci e "su misura", adatte alle particolari necessità della Committenza.

## Attività dello Studio

- ◆ **Recruitment e Selezione del personale**
- ◆ **Valutazione delle risorse umane**
- ◆ **Valutazione stress-lavoro-correlato**
- ◆ **Creazione modello di competenze**
- ◆ **Formazione**



## LA VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE

*Gli strumenti della valutazione  
L'Assessment Center*

*Edizione 2010 – Milano*

### STUDIO RiPsi®

Via Sidoli, 6 ■ 20129 Milano  
Via Rusconi, 21 ■ 22100 Como  
Via Staurenghi, 24 ■ 21100 Varese

Tel. 02 49457024 ■ Fax 02 39256308  
[info@hr-studioripsi.it](mailto:info@hr-studioripsi.it) ■ [www.hr-studioripsi.it](http://www.hr-studioripsi.it)

# LA VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE

## Obiettivi formativi e Metodo

La specificità del presente corso, organizzato dal “**Centro di Psicologia del Lavoro**” di **Studio RiPsi**, consiste nel fornire una **formazione adeguata, di matrice teorica** quanto **pratica**, a coloro che intendono esercitare la professione specializzandosi nella valutazione delle Risorse Umane.

Saranno trattati gli aspetti di maggiore rilevanza della valutazione, le tecniche e gli strumenti per la **progettazione** ed il **delivery** della valutazione individuale e di gruppo. Le fasi classiche dell'assessment saranno affrontate in un'ottica di largo respiro, ossia adattandole al fine di fornire **valutazioni il più possibile obiettive e funzionali al contesto di riferimento**. Infatti, è proprio grazie al rigore metodologico delle valutazioni compiute che è possibile giungere alla stesura di profili obiettivi ed esaurienti, in grado di riscontrare e soddisfare **maggiormente le esigenze aziendali**.

Oltre a fornire **nozioni teoriche**, ampio spazio sarà dedicato alle **esercitazioni pratiche**, durante le quali i corsisti verificheranno le nozioni apprese attraverso l'esemplificazione di reali situazioni valutative.

Particolare attenzione sarà dedicata all'**integrazione fra strumenti d'osservazione e metodologia**, con specifico riferimento alla **stesura dell'output destinato alla committenza**. Il metodo avrà pertanto carattere pragmatico, teso a **fornire una strumentazione concreta a chi intende lavorare nell'ambito delle Risorse Umane**.

Ai partecipanti saranno fornite **dispense** con la sintesi degli argomenti trattati durante le lezioni.

## Programma

Obiettivo del corso è di fornire ai partecipanti conoscenze, competenze e strumenti adeguati per poter **lavorare nell'ambito delle Risorse Umane**.

Il corso è articolato in tre giornate e tratterà i seguenti temi:

- ◆ *Stesura del profilo di competenze*
- ◆ *Individual e group assessment: quando e perché*
- ◆ *Gli strumenti dell'assessment*
  - *Test*
  - *Questionari*
  - *Esercitazioni*
  - *Simulazioni*
- ◆ *L'intervista: le finalità e le tecniche*
- ◆ *L'integrazione delle rilevazioni*
- ◆ *La stesura del report*
- ◆ *Il feedback al partecipante ed all'azienda*

## Destinatari, Calendario, Costi

Sono ammessi al corso i laureati in Psicologia.

Numero massimo di iscritti: 30 persone.

Il corso sarà attivato una volta raggiunto il numero minimo di partecipanti. Le iscrizioni termineranno al raggiungimento del numero massimo di partecipanti.

Il corso verrà svolto in 3 giornate da 7 ore ciascuna (dalle 9,30 alle 17,30 con pausa pranzo dalle 13,00 alle 14,00).

Di seguito il calendario degli incontri: 13, 20, 27 maggio 2010.

La sede del corso è Milano, presso l'Hotel Ibis in Via Finocchiaro Aprile 2 (M3 Repubblica).

Il costo del corso è di €480 IVA inclusa.

Per iscriversi è necessario inviare la scheda d'iscrizione e copia del bonifico della caparra versata tramite fax (02-39256308) o e-mail (info@studioripsi.it).

E' previsto uno sconto del 10% per coloro che hanno frequentato in precedenza un corso promosso da Studio RiPsi.

*E' possibile scaricare la scheda d'iscrizione del corso presso il sito [www.hr-studioripsi.it](http://www.hr-studioripsi.it) alla voce "formazione, eventi in programma" e presso il sito dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia [www.opl.it](http://www.opl.it).*

Per ulteriori informazioni: E-mail [info@hr-studioripsi.it](mailto:info@hr-studioripsi.it)  
Tel [02 49457024](tel:0249457024)  
Fax [02 39256308](tel:0239256308)  
Web [www.hr-studioripsi.it](http://www.hr-studioripsi.it)