

Scheda d'iscrizione

Il sottoscritto: _____

Indirizzo: _____

CAP _____ Provincia: _____

Codice Fiscale: _____

Partita IVA: _____

E-mail: _____

Cell. _____ Tel. _____ Fax _____

Professione: _____

Ente di appartenenza: _____

- dichiara di aver provveduto al pagamento della caparra del corso, pari ad € 100,00, con bonifico bancario di cui allega copia del versamento alla presente via mail (info@studioripsi.it) o fax (02 39256308);
- si impegna a versare l'importo restante (€384,00 IVA inclusa) prima di 10 giorni dell'inizio del corso (previa comunicazione della Segreteria).

Estremi per bonifico:

Beneficiario: Studio RiPsi

Banca: Barclays

IBAN: IT82J0305101643000031050061

Causale: "cognome" - risorse umane 2012

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 autorizzo Studio Associato RiPsi al trattamento dei miei dati personali, per tutti gli adempimenti relativi al corso e per l'invio di materiale informativo relativo a future iniziative.

Data

Firma

Chi siamo

HR RiPsi® nasce come divisione specializzata di Studio RiPsi® (www.studioripsi.it) grazie alla collaborazione di Psicologi che hanno maturato consolidata esperienza in azienda e in società di consulenza aziendale, nell'ambito della gestione delle risorse umane.

Obiettivo di HR RiPsi® è fornire, tramite un approccio integrato, soluzioni efficaci e "su misura", adatte alle particolari necessità della Committenza.

Attività dello Studio

- ◆ **Recruitment e Selezione del personale**
- ◆ **Valutazione delle risorse umane**
- ◆ **Valutazione stress-lavoro-correlato**
- ◆ **Creazione modello di competenze**
- ◆ **Formazione**



LA VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE

*Gli strumenti della valutazione
L'Assessment Center*

Edizione 2012 – Milano

STUDIO ASSOCIATO RiPsi®

Via Sidoli, 6 ■ 20129 Milano

Via Rusconi, 21 ■ 22100 Como

Via Staurenghi, 24 ■ 21100 Varese

Tel. 02 49457024 ■ Fax 02 39256308

info@studioripsi.it

www.hr-studioripsi.it ■ www.studioripsi.it

LA VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Obiettivi formativi e Metodo

La specificità del presente corso consiste nel fornire una **formazione adeguata, di matrice teorica** quanto **pratica**, a coloro che intendono esercitare la professione specializzandosi nella valutazione delle Risorse Umane.

Saranno trattati gli aspetti di maggiore rilevanza della valutazione, le tecniche e gli strumenti per la **progettazione** ed il **delivery** della valutazione individuale e di gruppo. Le fasi classiche dell'assessment saranno affrontate in un'ottica di largo respiro, ossia adattandole al fine di fornire **valutazioni il più possibile obiettive e funzionali al contesto di riferimento**. Infatti, è proprio grazie al rigore metodologico delle valutazioni compiute che è possibile giungere alla stesura di profili obiettivi ed esaurienti, in grado di riscontrare e soddisfare **maggiormente le esigenze aziendali**.

Oltre a fornire **nozioni teoriche**, ampio spazio sarà dedicato alle **esercitazioni pratiche**, durante le quali i corsisti verificheranno le nozioni apprese attraverso l'esemplificazione di reali situazioni valutative.

Particolare attenzione sarà dedicata all'**integrazione fra strumenti d'osservazione e metodologia**, con specifico riferimento alla **stesura dell'output destinato alla committenza**. Il metodo avrà pertanto carattere pragmatico, teso a **fornire una strumentazione concreta a chi intende lavorare nell'ambito delle Risorse Umane**.

Ai partecipanti saranno fornite **dispense** con la sintesi degli argomenti trattati durante le lezioni.

Programma

Obiettivo del corso è di fornire ai partecipanti conoscenze, competenze e strumenti adeguati per poter **lavorare nell'ambito delle Risorse Umane**.

Il corso è articolato in tre giornate e tratterà i seguenti temi:

- ◆ *Stesura del profilo di competenze*
- ◆ *Individual e group assessment: quando e perché*
- ◆ *Gli strumenti dell'assessment*
 - *Test*
 - *Questionari*
 - *Esercitazioni*
 - *Simulazioni*
- ◆ *L'intervista: le finalità e le tecniche*
- ◆ *L'integrazione delle rilevazioni*
- ◆ *La stesura del report*
- ◆ *Il feedback al partecipante e all'azienda*

Destinatari, Calendario, Costi

Sono ammessi al corso i laureati in Psicologia.

Numero massimo di iscritti: 30 persone.

Il corso sarà attivato una volta raggiunto il numero minimo di partecipanti. Le iscrizioni termineranno al raggiungimento del numero massimo di partecipanti.

Il corso verrà svolto in 3 giornate da 7 ore ciascuna (dalle 9,30 alle 17,30 con pausa pranzo dalle 13,00 alle 14,00).

Di seguito il calendario degli incontri: 10 maggio, 24 maggio, 7 giugno.

La sede del corso è Milano, presso l'Hotel Ibis in Via Finocchiaro Aprile 2 (adiacenze Stazione Centrale, M3 Repubblica).

Il costo del corso è di € 400,00 (più IVA).

Per iscriversi è necessario inviare la scheda d'iscrizione e copia del bonifico della caparra versata tramite fax (02-39256308) o e-mail (info@studioripsi.it).

E' possibile scaricare la scheda d'iscrizione del corso presso il sito www.studioripsi.it, www.hr-studioripsi.it alla voce "formazione, eventi in programma" e presso il sito dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia www.opl.it.

Per ulteriori informazioni: E-mail info@studioripsi.it
Tel [02 49457024](tel:0249457024)
Fax [02 39256308](tel:0239256308)
Web www.hr-studioripsi.it
Web www.studioripsi.it